

*

Số 15-QĐ/TU

QUY ĐỊNH

kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị

- Căn cứ Điều lệ Đảng; các Quy định, Hướng dẫn về thi hành Điều lệ Đảng;
 - Căn cứ Quy định số 124-QĐ/TW ngày 04/10/2023 của Bộ Chính trị về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị;
 - Căn cứ Hướng dẫn số 25-HD/BTCTW ngày 10/11/2023 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị;
 - Căn cứ Quy định số 31-QĐ/TU ngày 24/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị;
 - Căn cứ Quy định số 11-QĐ/TU ngày 26/7/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy về phân cấp quản lý cán bộ và bổ nhiệm giới thiệu cán bộ ứng cử;
 - Căn cứ Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố,
- Ban Thường vụ Thành ủy quy định về kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị như sau:

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

- Quy định này quy định về mục đích, yêu cầu, nguyên tắc, nội dung, phương pháp, quy trình, tiêu chí và trách nhiệm, thẩm quyền về công tác kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị.
- Đối tượng áp dụng là cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý, tổ chức, cơ quan, đơn vị (gọi tắt là tập thể) và cá nhân trong hệ thống chính trị từ thành phố đến cơ sở.

Điều 2. Mục đích, yêu cầu

- Nêu cao tinh thần tự phê bình và phê bình, tự soi, tự sửa, thấy được ưu điểm để phát huy, hạn chế, khuyết điểm để khắc phục; chủ động phát hiện, ngăn chặn biểu

hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh.

2. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, tổ chức, cơ quan, đơn vị nhất là người đứng đầu và từng cán bộ, đảng viên; đảm bảo trung thực, công tâm, khách quan, công khai, đạt được kết quả thực chất.

3. Sau khi có kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng phải xây dựng kế hoạch, xác định rõ các giải pháp, lộ trình khắc phục, phân công lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc khắc phục hạn chế, khuyết điểm.

Điều 3. Quan điểm, nguyên tắc

1. Bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng; thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; giữ vững sự đoàn kết, thống nhất, đúng thẩm quyền, trách nhiệm.

2. Chú trọng phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, trách nhiệm, phương pháp trong thực hiện nhiệm vụ, nhất là hiệu quả công việc. Gắn trách nhiệm cá nhân với tập thể; gắn kết quả của người đứng đầu, cán bộ lãnh đạo, quản lý với kết quả của địa phương, cơ quan, đơn vị. Tăng cường kiểm tra, giám sát, bảo đảm thực hiện thống nhất, đồng bộ trong hệ thống chính trị từ thành phố đến cơ sở.

3. Kết hợp chặt chẽ kết quả đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức, người lao động với đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên.

4. Tập thể, cá nhân phải hoàn thành việc kiểm điểm mới được đánh giá, xếp loại. Cá nhân vắng mặt hoặc chưa được đánh giá, xếp loại thì phải tổ chức đánh giá, xếp loại trong thời gian sớm nhất.

5. Cấp ủy, tổ chức đảng mới được thành lập, chia tách, sáp nhập, cán bộ, lãnh đạo quản lý được bổ nhiệm chức vụ chưa đủ 06 tháng tính đến thời điểm đánh giá, xếp loại vẫn tiến hành kiểm điểm theo quy định, nhưng không đánh giá, xếp loại. Các tổ chức đảng mới được chuyển giao, tiếp nhận trong năm thì lấy ý kiến đánh giá, nhận xét của cấp ủy cấp trên trực tiếp (nơi chuyển giao) làm cơ sở để đánh giá, xếp loại ở nơi mới tiếp nhận.

6. Mức xếp loại của người đứng đầu không được cao hơn mức xếp loại của tập thể lãnh đạo, quản lý, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình đứng đầu, trừ trường hợp người đứng đầu mới chuyển đến không liên quan mức xếp loại của tổ chức, cơ quan, đơn vị mới.

7. Những nơi có dưới 05 tổ chức đảng; 05 tập thể lãnh đạo, quản lý; 05 đảng viên; 05 cán bộ lãnh đạo, quản lý và có 100% tập thể, cá nhân xếp loại “Hoàn thành

tốt nhiệm vụ” thì được chọn 01 tổ chức đảng; 01 tập thể lãnh đạo, quản lý; 01 đảng viên; 01 cán bộ lãnh đạo, quản lý được xếp loại “Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ” nếu đủ điều kiện theo quy định.

8. Việc biểu quyết mức xếp loại chất lượng và khen thưởng đối với tập thể, cá nhân thực hiện theo hình thức bỏ phiếu kín. Tập thể, cá nhân phải đạt tỷ lệ trên 50% so với tổng số đảng viên chính thức hoặc thành viên có quyền biểu quyết của tổ chức, tập thể cơ quan, đơn vị đó tán thành. Kết quả biểu quyết, nếu không có mức xếp loại nào đủ số phiếu theo quy định, thì cộng dồn số phiếu từ mức cao nhất xuống đến mức liền kề thấp hơn, đến mức nào mà kết quả có đủ số phiếu theo quy định thì quyết định mức đó.

Điều 4. Căn cứ kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng

1. Điều lệ Đảng, nghị quyết, quy định của Đảng có liên quan.
2. Việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, trách nhiệm và kết quả thực hiện nhiệm vụ của tập thể, cá nhân.

Điều 5. Giải thích từ ngữ

Trong Quy định này, những từ ngữ sau đây được hiểu như sau:

1. “*Cán bộ*”: Bao gồm cán bộ, công chức, viên chức, người quản lý doanh nghiệp nhà nước, người làm việc trong các hội quán chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ, lực lượng vũ trang.
2. “*Cán bộ lãnh đạo, quản lý*”: Bao gồm cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, viên chức quản lý, người giữ chức vụ lãnh đạo, chỉ huy trong lực lượng vũ trang.
3. “*Tập thể lãnh đạo, quản lý*”: Là tập thể Ban Thường vụ Thành ủy; tập thể Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố, tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố; ban lãnh đạo (cấp trưởng và cấp phó) các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc thành phố; Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố, ban thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, ban thường vụ các tổ chức hội thành phố; ban thường vụ các cấp ủy trực thuộc thành phố; tập thể thường trực Hội đồng nhân dân, tập thể Ủy ban nhân dân phường, xã; ban thường trực (đối với Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố), ban chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội phường, xã.
4. “*Người đứng đầu*”: Là người được bầu, bổ nhiệm hoặc chỉ định giữ chức vụ cấp trưởng (hoặc được giao quyền, giao phụ trách) trong các cấp ủy, tổ chức Đảng, cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức hội, đơn vị sự nghiệp công lập, đơn vị lực lượng vũ trang.

5. “*Cấp có thẩm quyền*”: Là tập thể lãnh đạo hoặc người đứng đầu được giao quyền quyết định đối với chức danh cán bộ theo phân cấp quản lý cán bộ.

6. “*Cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ*”: Là cơ quan (bộ phận) của cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan nhà nước, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các tổ chức hội, đơn vị lực lượng vũ trang, đơn vị sự nghiệp công lập trực tiếp tham mưu cho cấp có thẩm quyền quyết định đối với công tác tổ chức cán bộ và cán bộ.

7. “*Đơn vị cơ sở*”: Là phòng, ban, trung tâm trực thuộc thành phố; là phòng, tổ và tương đương đối với các đơn vị sự nghiệp;...

8. “*Cấp ủy nơi công tác*”: Là đảng ủy, chi ủy nơi cán bộ, đảng viên sinh hoạt đảng và công tác.

9. “*Cấp ủy nơi cư trú*”: Là đảng ủy, chi ủy nơi cán bộ, đảng viên sinh sống thời gian dài nhất trong thời hạn đánh giá.

Chương II

KIỂM ĐIỂM TỰ PHÊ BÌNH VÀ PHÊ BÌNH TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ VÀ CÁ NHÂN

Điều 6. Đối tượng kiểm điểm

1. Tập thể

1.1. Các cấp ủy, tổ chức đảng

1.1.1. *Cấp thành phố*: Ban Thường vụ Thành ủy.

1.1.2. *Cấp cơ sở*: Đảng ủy cơ sở, chi ủy cơ sở, chi ủy chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở.

1.2. Tập thể lãnh đạo, quản lý

1.2.1. Cấp thành phố

a) Tập thể Thường trực Hội đồng nhân dân thành phố, tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân thành phố.

b) Tập thể lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị thuộc Thành ủy.

c) Tập thể lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân thành phố.

d) Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố; ban thường vụ tổ chức chính trị - xã hội thành phố.

đ) Tập thể các ban thường vụ các hội quần chúng do Đảng, Nhà nước giao nhiệm vụ ở thành phố (nơi không lập ban thường vụ thì kiểm điểm tập thể lãnh đạo);

e) Đối với các cơ quan ngành dọc trên địa bàn thực hiện theo Hướng dẫn của ngành dọc cấp trên (nếu có) hoặc vận dụng thực hiện theo quy định này.

f) Các đối tượng khác do lãnh đạo cơ quan, đơn vị quy định cụ thể theo thẩm quyền quản lý.

1.2.2. Cấp cơ sở

a) Tập thể thường trực Hội đồng nhân dân, tập thể lãnh đạo Ủy ban nhân dân phường, xã.

b) Ban thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường, xã; ban chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội phường, xã.

2. Cá nhân

2.1. Đảng viên trong toàn Đảng bộ (*trừ đảng viên được miễn công tác và sinh hoạt đảng; đảng viên bị đình chỉ sinh hoạt đảng; đảng viên mới kết nạp chưa đủ 6 tháng*).

2.2. Cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp.

Điều 7. Nội dung kiểm điểm

Nội dung kiểm điểm tập trung làm rõ những kết quả đạt được, khuyết điểm, hạn chế, yếu kém và nguyên nhân, giải pháp và thời gian khắc phục.

1. Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý

1.1. Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức và hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc.

1.2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong Nghị quyết đại hội, kế hoạch, chương trình công tác năm được tỉnh, ngành dọc cấp trên giao, phê duyệt.

1.3. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

1.4. Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

1.5. Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm; việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được cấp có thẩm quyền kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước (nếu có).

2. Cá nhân

2.1. Cá nhân không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

a) Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị Quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; tinh thần đoàn kết, phối hợp, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc; thực hiện nhiệm vụ của đảng viên đang công tác ở nơi cư trú theo Quy định của Bộ Chính trị. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” **(theo Phụ lục 1)**.

b) Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

c) Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu trong năm; học tập nghị quyết của Đảng trên phần mềm sổ tay đảng viên điện tử.

d) Những vấn đề được gợi ý kiểm điểm; việc khắc phục những hạn chế, khuyết điểm được cấp có thẩm quyền kết luận và được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm trước *(nếu có)*.

2.2. Cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý

Kiểm điểm nội dung tại điểm 2.1 và các nội dung sau:

a) Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ; dự sinh hoạt đảng với chi bộ khu dân cư hoặc dự sinh hoạt chi bộ nơi cư trú (đối với cấp ủy viên).

b) Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

c) Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên.

3. Ngoài những nội dung trên, cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu, cá nhân có liên quan phải kiểm điểm làm rõ khi xảy ra một trong các vấn đề sau:

- Có dấu hiệu vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.
- Xảy ra những vấn đề bức xúc, phức tạp, dư luận (qua xác minh có nội dung phản ánh đúng sự thật) làm ảnh hưởng đến uy tín của bản thân và tổ chức.
- Có nhiều đơn thư khiếu nại, tố cáo (số lượng đơn, thư tăng so với cùng kỳ; công tác giải quyết đơn, thư còn hạn chế, không dứt điểm dẫn đến sự việc kéo dài và khiếu nại, tố cáo lại nhiều lần).

- Có biểu hiện mất đoàn kết nội bộ (đã được cấp có thẩm quyền kết luận).
- Vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng; có biểu hiện “lợi ích nhóm”, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.
- Có tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý bị kỷ luật, khởi tố.
- Trì trệ, chậm trễ, yếu kém, không hoàn thành một trong các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ trọng tâm được cấp có thẩm quyền giao hoặc đơn vị, địa phương đề ra.

Điều 8. Cách thức kiểm điểm

1. Chuẩn bị kiểm điểm

1.1. Người đứng đầu cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị trực tiếp chỉ đạo chuẩn bị báo cáo kiểm điểm của tập thể theo **Mẫu 1** và lấy ý kiến đóng góp của tập thể Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, ban thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội cùng cấp (*đối với cấp cơ sở lấy ý kiến ban chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội*), trên cơ sở ý kiến đóng góp của các đơn vị, hoàn thiện dự thảo báo cáo kiểm điểm, gửi cho các thành viên trước khi diễn ra hội nghị kiểm điểm ít nhất 03 ngày làm việc.

1.2. Mỗi cá nhân làm một bản tự kiểm điểm theo **Mẫu 2A, Mẫu 2B**.

1.3. Cấp ủy cấp trên trực tiếp gợi ý kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân theo phân cấp quản lý khi cần thiết.

1.4. Cấp ủy cấp trên xây dựng kế hoạch, thành lập và phân công các đoàn công tác dự, chỉ đạo kiểm điểm, nhất là ở những nơi có gợi ý kiểm điểm; tổng hợp kết quả kiểm điểm báo cáo cấp ủy có thẩm quyền.

2. Nơi kiểm điểm

2.1. Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý ở cấp nào thì thực hiện kiểm điểm tự phê bình và phê bình ở cấp đó.

Tổ chức đảng chỉ có bí thư hoặc bí thư và phó bí thư; tập thể lãnh đạo, quản lý có dưới 03 thành viên thì kiểm điểm ở tổ chức đảng, tập thể cơ quan, đơn vị.

2.2. Đảng viên kiểm điểm ở chi bộ nơi sinh hoạt.

Đối với chi bộ có tổ đảng trực thuộc, đảng viên kiểm điểm ở tổ đảng, sau đó tổ đảng báo cáo kết quả với chi bộ.

2.3. Cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ bản thực hiện kiểm điểm ở 2 nơi:

a) Kiểm điểm tại chi bộ nơi đang sinh hoạt đảng.

b) Kiểm điểm tại tập thể lãnh đạo, quản lý nơi đang công tác.

2.4. Cán bộ, công chức, viên chức giữ nhiều chức vụ lãnh đạo, quản lý, ngoài việc kiểm điểm tại chi bộ nơi đang sinh hoạt đảng và tập thể lãnh đạo, quản lý nơi

đang công tác thì phải thực hiện việc kiểm điểm tại nơi đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý theo đối tượng được quy định tại Điều 6, quy định này.

2.5. Cán bộ, công chức, viên chức kiêm nhiệm nhiều chức vụ lãnh đạo, quản lý tương đương thì kiểm điểm ở nơi giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý có thời gian công tác nhiều hơn. Đối với cán bộ kiêm nhiệm nhiều chức vụ lãnh đạo, quản lý và đảm nhiệm vị trí người đứng đầu có trách nhiệm chỉ đạo và chủ trì việc kiểm điểm của tổ chức, cơ quan, đơn vị theo quy định.

2.6. Trường hợp kiêm nhiệm chức vụ lãnh đạo, quản lý ở các tổ chức, cơ quan, đơn vị khác không thực hiện nhiệm vụ chuyên trách thì không kiểm điểm ở tổ chức, cơ quan, đơn vị đó nhưng phải báo cáo kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ kiêm nhiệm được giao đối với cả nơi công tác kiêm nhiệm và nơi công tác chính. Tổ chức, cơ quan, đơn vị nơi cán bộ kiêm nhiệm có trách nhiệm gửi nhận xét, đánh giá về nơi công tác chính để làm căn cứ đánh giá, xếp loại theo quy định.

2.7. Cấp ủy viên bị đình chỉ sinh hoạt cấp ủy thì phải kiểm điểm trách nhiệm trong thời gian trước khi bị đình chỉ sinh hoạt cấp ủy và thực hiện kiểm điểm tại chi bộ nơi đang sinh hoạt.

3. Trình tự kiểm điểm

3.1. Đối với kiểm điểm tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý: Kiểm điểm tập thể trước, cá nhân sau; người đứng đầu trước, cấp phó và các thành viên sau; tập thể lãnh đạo, quản lý của chính quyền, chuyên môn, đoàn thể trước, cấp ủy, tổ chức đảng sau.

3.2. Đối với đảng viên giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý: Kiểm điểm ở chi bộ trước; ở tập thể lãnh đạo, quản lý sau.

3.3. Sau khi hoàn thành kiểm điểm, ban thường vụ cấp ủy báo cáo, đề xuất cấp ủy cùng cấp xem xét, tự đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, tổ chức đảng, cá nhân trước khi báo cáo cấp có thẩm quyền quyết định đánh giá, xếp loại chất lượng.

4. Thời gian tổ chức kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân:

- Ban Thường vụ Thành ủy tối thiểu là 02 ngày.

- Các tập thể lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị thành phố tối thiểu là 01 ngày, những nơi được gợi ý kiểm điểm tối thiểu là 1,5 ngày.

- Các đảng ủy cơ sở, chi bộ cơ sở tối thiểu là 01 ngày, những nơi có gợi ý kiểm điểm tối thiểu là 1,5 ngày.

- Các đối tượng khác do lãnh đạo cơ quan, đơn vị quy định cụ thể theo thẩm quyền quản lý.

Điều 9. Trách nhiệm, thẩm quyền đối với công tác kiểm điểm

1. Đối với cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu

1.1. Lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn việc tổ chức thực hiện và chịu trách nhiệm về kết quả kiểm điểm hằng năm tại địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị mình phụ trách.

1.2. Yêu cầu bổ sung các nội dung kiểm điểm đối với tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý khi cần thiết.

1.3. Chỉ đạo xây dựng kế hoạch khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm sau kiểm điểm.

2. Đối với cá nhân

2.1. Phát huy tinh thần tự phê bình và phê bình, nêu cao trách nhiệm, sự gương mẫu trong kiểm điểm.

2.2. Kiểm điểm trung thực, thẳng thắn, khách quan, thực chất các nội dung theo quy định.

3. Cấp ủy cấp trên trực tiếp có trách nhiệm chỉ đạo, theo dõi, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát, thẩm định kết quả kiểm điểm của cấp dưới theo phân cấp quản lý cán bộ; kịp thời gợi ý kiểm điểm đối với tổ chức, cá nhân có liên quan; yêu cầu cấp dưới kiểm điểm lại khi chưa bảo đảm nội dung yêu cầu theo quy định.

Chương III

ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG TẬP THỂ, CÁ NHÂN

Điều 10. Đối tượng đánh giá, xếp loại

1. Tập thể

1.1. *Tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị:*

- a) Đảng bộ thành phố.
- b) Đảng bộ cơ sở, chi bộ cơ sở, chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở.
- c) Các tổ chức, cơ quan, đơn vị trong hệ thống chính trị từ thành phố đến cơ sở.

1.2. *Tập thể lãnh đạo, quản lý:*

Các đối tượng kiểm điểm được quy định tại khoản 1, Điều 6 Quy định này.

2. Cá nhân

- a) Các đối tượng kiểm điểm được quy định tại khoản 2, Điều 6 Quy định này.
- b) Các đối tượng khác do tổ chức, cơ quan, đơn vị, địa phương có thẩm quyền quyết định.

Điều 11. Khung tiêu chí đánh giá

1. Đối với tập thể

1.1. *Các tiêu chí về xây dựng tập thể, gồm:*

a) Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố, xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên.

b) Năng lực lãnh đạo của cấp ủy; công tác lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; các mối quan hệ công tác.

c) Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và kỷ luật; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".

d) Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; nguyên tắc Đảng gắn bó mật thiết với Nhân dân; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy và chế độ làm việc.

đ) Công tác phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo; việc xây dựng đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.

e) Về trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác cán bộ, xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính và xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.

1.2. Các tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm, gồm:

a) Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch công tác năm.

b) Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra theo Nghị quyết Đại hội; nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt về phát triển kinh tế - xã hội, quốc phòng, an ninh, xây dựng Đảng, hệ thống chính trị (*lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể*). Kết quả thực hiện mô hình mới, cách làm sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ ở cơ quan, đơn vị, địa phương (*nếu có*).

c) Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng các tập thể, cá nhân có liên quan trực tiếp; các chỉ số đánh giá, xếp hạng đối với địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị (*nếu có*).

1.3. Kết quả khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra.

2. Đối với cá nhân

2.1. Các tiêu chí về chính trị tư tưởng; phẩm chất đạo đức, lối sống; việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị Quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; ý thức tổ chức kỷ luật; chấp hành sự phân công của tổ chức; thực hiện quy định những điều đảng viên không được làm; trách nhiệm, tác phong, lễ lối, phương pháp làm việc; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; giữ

gìn đoàn kết nội bộ; mức độ thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm; học tập nghị quyết của Đảng trên phần mềm sổ tay đảng viên điện tử.

2.2. Các tiêu chí về kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong năm (*lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể*); năng lực, uy tín; trách nhiệm nêu gương, sự gương mẫu của gia đình, người thân; giữ mối liên hệ mật thiết, gắn bó với quần chúng nhân dân. Tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ (*nếu có*).

2.3. Kết quả khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra.

3. Đối với cá nhân là cán bộ lãnh đạo, quản lý và cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý: Đánh giá theo tiêu chí chức danh trong Quy định của Ban Thường vụ Thành ủy và phân cấp quản lý cán bộ.

Điều 12. Phương pháp, quy trình đánh giá, xếp loại

1. Căn cứ các tiêu chí đánh giá, tiêu chuẩn mức xếp loại chất lượng được quy định cụ thể cho từng tập thể, cá nhân và ý kiến của các cơ quan liên quan tham gia đánh giá, xác định mức độ đạt được của từng tiêu chí theo 4 cấp độ (Xuất sắc, Tốt, Trung bình, Kém), làm cơ sở để cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại chất lượng đối với mỗi tập thể, cá nhân.

2. Việc đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân được thực hiện theo 03 bước. Cụ thể như sau:

2.1. Đối với tập thể:

a) *Bước 1:* Tập thể tự đánh giá, xếp loại.

- Căn cứ tiêu chí xếp loại, các tổ chức, tập thể tự phân tích chất lượng và xếp loại vào 1 trong 4 mức theo quy định tại Điều 13, báo cáo cấp có thẩm quyền. Trong đó:

+ Tập thể lãnh đạo, quản lý thảo luận và biểu quyết để xác định mức xếp loại của cơ quan, đơn vị và mức xếp loại của tập thể lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị, sau đó báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét.

+ Tập thể ban chấp hành đảng bộ, chi bộ thảo luận và biểu quyết để xác định mức xếp loại của đảng bộ, chi bộ, sau đó báo cáo cấp có thẩm quyền xem xét.

- Ngoài thực hiện nội dung trên, các chi, đảng bộ trực thuộc thành phố; các ban đảng, Văn phòng Thành ủy, Trung tâm Chính trị thành phố, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể - chính trị thành phố tự chấm điểm theo Mẫu 3A, 3B, 3C.

b) *Bước 2:* Thẩm định và đề xuất mức xếp loại.

Trên cơ sở kết quả tự đánh giá, xếp loại của tập thể; ý kiến tham gia của cơ quan có liên quan, cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ thẩm định và đề xuất mức xếp loại chất lượng.

- Đối với các tập thể thuộc thẩm quyền đánh giá, xếp loại của Ban Thường vụ Thành ủy: Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, lấy ý kiến của các ban đảng, Văn phòng Thành ủy, Văn phòng HĐND - UBND thành phố. Tổng hợp ý kiến của các đơn vị, Ban Tổ chức Thành ủy thẩm định, báo cáo, đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy xem xét.

- Đối với các tập thể khác do tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị quy định việc lấy ý kiến của các cơ quan liên quan theo tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo thực chất, khách quan.

c) *Bước 3: Quyết định xếp loại chất lượng.*

Cấp có thẩm quyền quyết định xếp loại chất lượng

2.2. Đối với cá nhân:

a) *Bước 1: Cá nhân tự đánh giá, xếp loại.*

Căn cứ tiêu chí xếp loại, cá nhân tự phân tích chất lượng và xếp loại vào 1 trong 4 mức theo quy định tại Điều 13, báo cáo trước hội nghị kiểm điểm.

Đối với cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý, ngoài thực hiện nội dung trên, cá nhân tự chấm điểm các tiêu chí đánh giá theo Quyết định số 6627-QĐ/TU ngày 07/5/2018 của Ban Thường vụ Thành ủy theo **Mẫu 4**.

b) *Bước 2: Thẩm định và đề xuất mức xếp loại.*

Trên cơ sở kết quả tự đánh giá, xếp loại của cá nhân; ý kiến của cơ quan có liên quan, cơ quan tham mưu về công tác tổ chức cán bộ thẩm định và đề xuất mức xếp loại chất lượng.

- *Đối với các chức danh cán bộ do Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy quyết định đánh giá, xếp loại:*

+ Trên cơ sở kết quả tự đánh giá, xếp loại của cá nhân, Ban Thường vụ các cấp ủy trực thuộc Thành ủy, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị thảo luận, nhận xét, đánh giá và biểu quyết đề xuất mức xếp loại đối với cán bộ.

+ Ban Tổ chức Thành ủy tổng hợp hồ sơ kiểm điểm, đánh giá của cán bộ; chủ trì, lấy ý kiến của các ban đảng, Văn phòng Thành ủy, Văn phòng HĐND-UBND thành phố. Ban Tổ chức Thành ủy tổng hợp, thẩm định, đề xuất mức xếp loại chất lượng đối với cán bộ.

- *Đối với các chức danh cán bộ được Ban Thường vụ Thành ủy ủy quyền cho các đơn vị, địa phương đánh giá, xếp loại và cá nhân khác:* Việc lấy ý kiến của các

cơ quan liên quan do ban thường vụ cấp các ủy trực thuộc Thành ủy, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị quy định theo tình hình thực tiễn của cơ quan, đơn vị, địa phương đảm bảo thực chất, khách quan. Tổ chức thực hiện tổng hợp, thẩm định và đề xuất mức xếp loại chất lượng đối với cá nhân.

+ *Đối với đảng viên:* Chi ủy (bí thư nơi không có chi ủy) tổng hợp mức tự xếp loại của đảng viên, kết quả xếp loại của chính quyền, đoàn thể, ý kiến nhận xét của cấp ủy nơi đảng viên cư trú để đề xuất mức xếp loại từng đảng viên.

c) *Bước 3:* Quyết định xếp loại chất lượng. Cấp có thẩm quyền hoặc cấp được ủy quyền xem xét, quyết định xếp loại chất lượng đối với cá nhân.

2.3. Đối với những tập thể, cá nhân sau khi có kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng nếu có đơn, thư khiếu nại, tố cáo, có dấu hiệu vi phạm kỷ luật đảng, pháp luật của Nhà nước, mất đoàn kết nội bộ thì cấp ủy cấp trên trực tiếp chỉ đạo kiểm tra, xác minh, thẩm định, xem xét lại kết quả đánh giá, xếp loại.

3. Đánh giá, xếp loại hoạt động của chính quyền, công tác chuyên môn, đoàn thể trước, tổ chức đảng sau; tập thể cấp dưới trước, cấp trên sau; tập thể lãnh đạo, quản lý trước, cá nhân thành viên sau.

- Sau khi hoàn thành đánh giá, xếp loại các địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị thì đánh giá, xếp loại đối với người đứng đầu.

- Thực hiện thống nhất quy trình đánh giá, xếp loại đối với tổ chức, tập thể lãnh đạo, quản lý từ cấp cơ sở đến cấp thành phố, các cấp ủy trực thuộc Thành ủy.

- Đảng viên nghỉ ốm với tổng thời gian trong năm từ 03 tháng trở lên hoặc đảng viên nghỉ thai sản thì kết quả xếp loại chất lượng trong năm được căn cứ vào kết quả làm việc thực tế của năm đó.

- Đảng viên đang sinh hoạt đảng tạm thời thì kiểm điểm, đánh giá, xếp loại ở nơi sinh hoạt đảng chính thức. Trước khi đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên phải lấy ý kiến nhận xét của chi bộ nơi sinh hoạt tạm thời gửi chi bộ nơi sinh hoạt chính thức để làm căn cứ đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên.

- Đảng viên chuyển công tác có thời gian sinh hoạt đảng ở tổ chức đảng trước đây từ 6 tháng trở lên thì phải lấy ý kiến nhận xét của tổ chức đảng trước đây gửi về tổ chức đảng đang sinh hoạt để làm căn cứ đánh giá, xếp loại.

- Đối với tập thể, cá nhân ở các trường học, cơ sở giáo dục, việc xem xét đánh giá, xếp loại căn cứ trên kết quả công tác của năm học.

Điều 13. Khung tiêu chí xếp loại

Xếp loại chất lượng theo 4 mức:

1. Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Là tập thể, cá nhân có nhiều thành tích nổi bật; là điển hình để các tập thể, cá nhân khác học tập, noi theo; các tiêu chí đánh giá đều đạt "Tốt" trở lên; trong đó, những nhiệm vụ trọng tâm trong năm (đã được cấp ủy cấp trên xác định hoặc đơn vị đề ra) và những tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm (đối với tập thể), kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong năm (đối với cá nhân) đều được đánh giá đạt "Xuất sắc" bằng sản phẩm cụ thể; có tổng số điểm đạt từ 91 đến 100 điểm (đối với tập thể, cá nhân cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý) và phải đảm bảo các nội dung sau:

1.1. Đối với tập thể: Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật.

1.2. Đối với cá nhân: Hoàn thành 100% chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc được giao đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả; trong đó, có ít nhất 50% chỉ tiêu, nhiệm vụ hoàn thành vượt mức.

1.3. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý: Ngoài các tiêu chuẩn chung, phải thực sự gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lề lối, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật. Địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mà mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý, được phân phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 50% chỉ tiêu (nhiệm vụ) cơ bản hoàn thành vượt mức. Có 100% cơ quan, đơn vị thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại "Hoàn thành nhiệm vụ" trở lên; trong đó, có ít nhất 70% số đơn vị xếp loại "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" trở lên.

1.4. Số lượng tập thể, cá nhân được xếp loại "Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ" không vượt quá 20% số được xếp loại "Hoàn thành tốt nhiệm vụ" theo từng nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng.

Việc xác định nhóm đối tượng có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng do các cơ quan, đơn vị, địa phương xem xét quyết định.

2. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

Là tập thể, cá nhân có các tiêu chí được đánh giá đạt "Trung bình" trở lên; trong đó, những nhiệm vụ trọng tâm trong năm (đã được cấp ủy cấp trên xác định hoặc đơn vị đề ra) và những tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm (đối với tập thể), kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao trong năm (đối với cá nhân) đều được đánh giá đạt "Tốt" trở lên bằng sản phẩm cụ thể; có tổng số điểm đạt từ 81 đến 90 điểm (đối với tập thể, cá nhân cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý) và phải đảm bảo các nội dung sau:

2.1. Đối với tập thể: Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

2.2. *Đối với cá nhân*: Hoàn thành 100% chỉ tiêu, nhiệm vụ theo kế hoạch đề ra hoặc theo công việc được giao đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng, hiệu quả.

2.3. *Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý*: Ngoài các tiêu chuẩn chung, phải gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lễ lối, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật. Địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mà mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý, được phân phụ trách hoàn thành tất cả các chỉ tiêu, nhiệm vụ, trong đó có ít nhất 80% số lượng công việc được giao hoàn thành đúng tiến độ, bảo đảm chất lượng. Có 100% cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại từ “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên.

3. Hoàn thành nhiệm vụ

Là tập thể, cá nhân có các tiêu chí cơ bản được đánh giá đạt "Trung bình" trở lên bằng sản phẩm cụ thể; có tổng số điểm đạt từ 71 đến 80 điểm (đối với tập thể; cá nhân cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý) và phải đảm bảo các nội dung sau:

3.1. *Đối với tập thể*: Không có tổ chức trực thuộc hoặc thành viên của tập thể lãnh đạo, quản lý bị kỷ luật (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

3.2. *Đối với cá nhân*: Các nhiệm vụ được giao đều hoàn thành nhưng trong đó có không quá 20% số tiêu chí chưa bảo đảm chất lượng, tiến độ.

3.3. *Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý*: Ngoài các tiêu chuẩn chung, phải gương mẫu về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong lễ lối, phương pháp làm việc, ý thức tổ chức kỷ luật. Địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mà mình trực tiếp lãnh đạo, quản lý, được phân phụ trách hoàn thành trên 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ. Có ít nhất 70% số cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp được xếp loại “Hoàn thành nhiệm vụ” trở lên.

4. Không hoàn thành nhiệm vụ

Là các tập thể, cá nhân có các tiêu chí đánh giá ở mức "Kém" hoặc có tổng số điểm đạt từ 70 điểm trở xuống (đối với tập thể; cá nhân cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý) hoặc thuộc một trong các trường hợp sau:

4.1. *Đối với tổ chức, cơ quan, đơn vị*

a) Có đơn vị trực thuộc xảy ra vụ việc tham nhũng, lãng phí tiêu cực, hoặc các vi phạm khác bị xử lý kỷ luật theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (*trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả*).

b) Chỉ hoàn thành dưới 50%: Số chỉ tiêu, nhiệm vụ theo nghị quyết chương trình, kế hoạch công tác cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm; số chỉ tiêu, nhiệm vụ theo nghị quyết chương trình, kế hoạch công tác của địa phương, tổ chức,

cơ quan, đơn vị đề ra trong năm. Có các chỉ tiêu chủ yếu không đạt kế hoạch giao (trừ trường hợp bất khả kháng).

c) Tập thể lãnh đạo, quản lý bị xử lý kỷ luật hoặc có trên 20% số đơn vị trực thuộc bị kỷ luật trong năm.

4.2. Đối với tập thể lãnh đạo, quản lý

a) Bị cấp có thẩm quyền đánh giá, kết luận mất đoàn kết nội bộ; có thành viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

b) Chỉ hoàn thành dưới 50%: Số chỉ tiêu, nhiệm vụ theo nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt trong năm; số chỉ tiêu, nhiệm vụ theo nghị quyết, chương trình, kế hoạch công tác của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị đề ra trong năm. Có các chỉ tiêu chủ yếu không đạt kế hoạch giao (trừ trường hợp bất khả kháng).

c) Bị xử lý kỷ luật hoặc thành viên bị kỷ luật trong năm đánh giá (trừ trường hợp tự giác báo cáo và khắc phục xong hậu quả).

4.3. Đối với cá nhân

a) Bị cấp có thẩm quyền kết luận có biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; vi phạm những điều đảng viên không được làm; vi phạm trách nhiệm nêu gương, ảnh hưởng xấu đến uy tín của bản thân và cơ quan, đơn vị nơi công tác.

b) Có trên 50% số tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm được đánh giá không hoàn thành.

c) Có trên 50% số phiếu tín nhiệm thấp tại kỳ lấy phiếu tín nhiệm theo quy định trong năm đánh giá.

d) Bị xử lý kỷ luật trong năm đánh giá (trừ trường hợp tự giác báo cáo với tổ chức và khắc phục xong hậu quả).

4.4. Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý: Địa phương, cơ quan, đơn vị, bộ phận, lĩnh vực mà mình trực tiếp phụ trách hoàn thành 70% trở xuống số chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao, đề ra hoặc xếp loại không hoàn thành nhiệm vụ; hoặc cơ quan, đơn vị cá nhân thuộc quyền lãnh đạo, quản lý trực tiếp của mình liên quan đến tham nhũng, tiêu cực và bị xử lý kỷ luật theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước (trừ trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả).

4.5. Trường hợp tập thể, cá nhân có khuyết điểm, vi phạm xảy ra từ năm trước, thời điểm trước nhưng đến thời điểm năm đánh giá, xếp loại mới bị cấp có thẩm quyền quyết định thi hành kỷ luật hoặc tập thể, cá nhân bị cấp có thẩm quyền quyết định tăng nặng hình thức kỷ luật trong năm đánh giá, xếp loại thì thực hiện như sau:

4.5.1. Sau khi quyết định thi hành kỷ luật tập thể, cá nhân có hiệu lực, cấp ủy cấp trên trực tiếp căn cứ hình thức kỷ luật, thời điểm xảy ra khuyết điểm, vi phạm được ghi trên quyết định thi hành kỷ luật để tiến hành đánh giá lại kết quả xếp loại chất lượng tại thời điểm đó ở mức không hoàn thành nhiệm vụ; đối với trường hợp tự phát hiện và khắc phục xong hậu quả thì cân nhắc kỹ lưỡng nội dung, động cơ, tính chất, mức độ, hậu quả, hoàn cảnh, nguyên nhân vi phạm để xem xét, quyết định đánh giá lại kết quả cho phù hợp.

4.5.2. Ra quyết định hủy bỏ kết quả xếp loại cũ và công nhận kết quả xếp loại mới theo **Mẫu 7**. Chỉ đạo các cơ quan có liên quan thực hiện việc hủy bỏ các nội dung về thi đua khen thưởng (nếu có) theo thẩm quyền để đảm bảo thống nhất, đồng bộ với các quy định có liên quan.

4.6. Trường hợp cá nhân có khuyết điểm, vi phạm xảy ra ở cơ quan, đơn vị cũ nhưng bị xử lý kỷ luật và thi hành kỷ luật ở cơ quan, đơn vị mới chuyển đến thì tính vào kết quả đánh giá, xếp loại của cơ quan, đơn vị cũ (*không quy trách nhiệm cho cơ quan, đơn vị mới*).

4.7. Trường hợp cá nhân có khuyết điểm, vi phạm xảy ra ở cả cơ quan, đơn vị cũ và cơ quan, đơn vị mới, bị xử lý kỷ luật và thi hành kỷ luật ở cơ quan, đơn vị cũ và cơ quan, đơn vị mới chuyển đến thì tính hình thức kỷ luật vào kết quả đánh giá, xếp loại theo thời điểm xác định hành vi vi phạm tại mỗi cơ quan, đơn vị.

Điều 14. Trách nhiệm, thẩm quyền trong đánh giá, xếp loại

1. Cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý, trước hết là người đứng đầu địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân thuộc quyền quản lý.

2. Từng tập thể, cá nhân có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc việc tự đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm theo đúng quy định.

3. Cấp ủy cấp trên trực tiếp quyết định, kiểm tra, giám sát kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại; xem xét hủy bỏ, đánh giá, xếp loại lại và chấn chỉnh, xử lý nghiêm đối với tập thể, cá nhân có liên quan vi phạm quy định về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại.

4. Đánh giá, xếp loại đối với tập thể như sau:

4.1. Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại đối với:

- Đảng bộ, chi bộ cơ sở.

- Cấp ủy cơ sở.

- Cơ quan, đơn vị và tập thể lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị thuộc Thành ủy, các ban Hội đồng nhân dân thành phố.

- Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố; ban thường vụ các tổ chức chính trị - xã hội thành phố.

4.2. Cấp ủy cơ sở xem xét, quyết định đánh giá, xếp loại đối với:

- Chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở.
- Chi ủy chi bộ trực thuộc đảng ủy cơ sở.
- Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam phường, xã; ban chấp hành các tổ chức chính trị - xã hội phường, xã.

4.3. Đánh giá, xếp loại cơ quan, đơn vị và tập thể lãnh đạo, quản lý các cơ quan, đơn vị thuộc Ủy ban nhân dân thành phố thực hiện theo quy định của UBND tỉnh.

5. Đánh giá, xếp loại đối với cá nhân như sau:

- Đảng ủy cơ sở, chi bộ cơ sở xem xét, quyết định mức xếp loại chất lượng đảng viên.
- Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức ở nơi giữ chức vụ cao nhất và theo Quy định về phân cấp quản lý cán bộ.

Chương IV TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 15. Trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện

1. Căn cứ Quy định này của Ban Thường vụ Thành ủy, các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc thành phố, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện một số nội dung chủ yếu sau:

- Hằng năm, chủ động xây dựng kế hoạch kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân ở cấp mình, đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra, giám sát việc thực hiện ở cấp cơ sở bảo đảm đúng mục đích, yêu cầu và tiến độ đề ra. Chú trọng việc sơ kết, tổng kết, rút kinh nghiệm; kịp thời đề ra giải pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm; tập trung củng cố các tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo quản lý và đảng viên không hoàn thành nhiệm vụ.

- Nội dung kiểm điểm, đánh giá, xếp loại cần bám sát các quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, thành phố; kết quả nổi bật, các mô hình mới, sáng tạo của tập thể, cá nhân trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện nhiệm vụ ở địa phương, cơ quan, đơn vị... Trong kiểm điểm, cần làm rõ kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước. Làm rõ trách nhiệm cá nhân khi khắc phục chưa triệt để hoặc tái xảy ra hạn chế, khuyết điểm. Gắn trách nhiệm người đứng đầu đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể.

- Những nơi có biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, quy định của Đảng,

5. Việc khen thưởng tập thể, cá nhân thực hiện theo Quy định của Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Điều 17. Việc bảo lưu ý kiến và khiếu nại, kiến nghị kết quả đánh giá, xếp loại

1. Các tập thể, cá nhân có quyền trình bày, bảo lưu ý kiến lên cấp trên trực tiếp những vấn đề, nội dung chưa đồng tình về kết quả đánh giá, xếp loại, nhưng phải chấp hành kết luận nhận xét, đánh giá, xếp loại của cấp có thẩm quyền.

2. Khi có khiếu nại, kiến nghị bằng văn bản về nội dung nhận xét, đánh giá và kết quả xếp loại thì cấp có thẩm quyền đánh giá, xếp loại có trách nhiệm xem xét, kết luận và thông báo bằng văn bản đến tập thể, cá nhân khiếu nại, kiến nghị.

Điều 18. Quản lý hồ sơ

1. Hồ sơ được thể hiện bằng văn bản, lưu giữ tại cấp có thẩm quyền quản lý gồm:

- a) Báo cáo kiểm điểm tập thể (**Mẫu 1**) và phiếu tự chấm điểm (đối các đảng bộ phường, xã sử dụng Mẫu 3A; các ban đảng, Văn phòng Thành ủy, Trung tâm Chính trị thành phố sử dụng Mẫu 3B; Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố, các đảng bộ, chi bộ cơ sở khác¹ sử dụng Mẫu 3C)
- b) Kế hoạch sửa chữa khắc phục hạn chế, khuyết điểm của tập thể
- c) Bản tự kiểm điểm cá nhân – **Mẫu 2A, 2B** (có xác nhận của cấp ủy, tổ chức đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị).
- d) Bản nhận xét của cấp ủy nơi cư trú (đối với cá nhân) - **Mẫu 5**
- đ) Biên bản hội nghị kiểm điểm.
- e) Báo cáo tổng hợp kết quả thẩm định, đề xuất của cơ quan tham mưu về tổ chức cán bộ.
- f) Kết luận nhận xét, đánh giá của cấp có thẩm quyền – **Mẫu 6**.
- g) Văn bản gợi ý kiểm điểm (nếu có)
- h) Văn bản tham gia, góp ý của các tổ chức, tập thể, cá nhân có liên quan (nếu có).
- i) Hồ sơ giải quyết khiếu nại về kết quả đánh giá, xếp loại (nếu có)
- k) Các văn bản khác (nếu có)

2. Hồ sơ kiểm điểm, đánh giá của tập thể lãnh đạo, cá nhân cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy quản lý; hồ sơ đánh giá tập thể thuộc thẩm quyền đánh giá, xếp loại của Ban Thường vụ Thành ủy gửi về Ban

¹ Các đảng bộ cơ sở không phải là đảng bộ phường, xã; các chi bộ cơ sở (không bao gồm các ban đảng, Văn phòng Thành ủy, Trung tâm Chính trị thành phố)

chính sách, pháp luật của Nhà nước, biểu hiện lợi ích nhóm, tham nhũng, tiêu cực, dư luận bức xúc, có biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”, thì cấp ủy cấp trên trực tiếp phải kịp thời xem xét, gợi ý, chỉ đạo kiểm điểm làm rõ trách nhiệm, chấn chỉnh, xử lý và xây dựng kế hoạch sửa chữa, khắc phục ngay; đồng thời, chú trọng kiểm tra, giám sát việc sửa chữa, khắc phục khuyết điểm của cấp ủy cấp dưới và tổ chức, cá nhân có liên quan.

- Chỉ đạo chính quyền (*cơ quan, đơn vị*), Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội và thủ trưởng các cơ quan, đơn vị thuộc thẩm quyền quản lý thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức, cơ quan, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức hằng năm, đảm bảo hiệu quả, thực chất.

2. Thời điểm thực hiện việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng tập thể, cá nhân hằng năm được tiến hành vào dịp cuối năm và hoàn thành trước khi tổng kết công tác năm của tổ chức, cơ quan, đơn vị. Theo tiến độ như sau:

- *Đối với cấp cơ sở, các cơ quan, đơn vị trực thuộc thành phố, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội thành phố*: Hoàn thành và báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Thành ủy (*qua Ban Tổ chức Thành ủy*) **trước ngày 05/12 hằng năm**.

- *Ban Thường vụ Thành ủy*: Hoàn thành trước **ngày 10/12 hằng năm**.

3. Coi trọng công tác kiểm tra, giám sát; kịp thời chấn chỉnh, xử lý nghiêm người đứng đầu và tập thể, cá nhân thực hiện không đúng quy định.

Điều 16. Thông báo và sử dụng kết quả

1. Kết quả kiểm điểm là cơ sở để thực hiện đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm của tập thể, cá nhân.

2. Nội dung nhận xét, đánh giá được thông báo tới đối tượng đánh giá và tập thể, cá nhân trực tiếp quản lý, sử dụng đối tượng đánh giá. Kết quả xếp loại chất lượng hằng năm được công khai theo quy định.

3. Tập thể, cá nhân đã được xếp loại chất lượng, nhưng sau đó phát hiện có khuyết điểm, không bảo đảm tiêu chuẩn của mức xếp loại thì cấp có thẩm quyền xem xét hủy bỏ và xếp loại lại.

4. Kết quả kiểm điểm, đánh giá, xếp loại là căn cứ đề ra các nhiệm vụ, giải pháp phát huy ưu điểm, khắc phục hạn chế, khuyết điểm để củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy, tổ chức đảng, tập thể lãnh đạo, quản lý của các địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị; là cơ sở để thực hiện các nội dung về công tác tổ chức, cán bộ, đánh giá người đứng đầu và các tập thể, cá nhân có vị trí, vai trò, chức năng, nhiệm vụ tương đồng; đồng thời, là cơ sở để bình xét thi đua khen thưởng hằng năm.

Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy) **trước ngày 10/12 hằng năm**. Hồ sơ gồm các mục quy định tại khoản 1 Điều này và **các tài liệu liên quan đối với cá nhân cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy quản lý, bao gồm:** Bản tự chấm điểm theo tiêu chí đánh giá (**Mẫu 4**); Bản kê khai tài sản, thu nhập theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ; phiếu bổ sung lý lịch hàng năm; phiếu bổ sung hồ sơ đảng viên hằng năm; bản cam kết, rèn luyện tu dưỡng; Phụ lục biểu hiện suy thoái;

3. Hồ sơ kiểm điểm, đánh giá của Ban Thường vụ Thành ủy và cá nhân cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý thực hiện theo Hướng dẫn của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Ban Tổ chức Thành ủy chủ trì, phối hợp các cơ quan liên quan gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy **trước ngày 20/12 hằng năm**.

Điều 19. Phân công thực hiện

1. Giao Ban Tuyên giáo Thành ủy tổ chức tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức cho các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, đoàn viên, hội viên về ý nghĩa, tầm quan trọng và tổ chức thực hiện nghiêm túc, đạt mục đích, yêu cầu đề ra.

2. Giao Ban Tổ chức Thành ủy:

- Theo dõi, hướng dẫn thực hiện Quy định này; kịp thời hướng dẫn bổ sung những nội dung còn vướng mắc trong quá trình thực hiện (nếu có).

- Rà soát, tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy sửa đổi, bổ sung tiêu chí đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Thành ủy đảm bảo quy định của Trung ương và phù hợp với thực tiễn địa phương (nếu cần thiết).

- Tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy quy định khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền của Ban Thường vụ Thành ủy phù hợp với quy định hiện hành.

- Phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy tham mưu Ban Thường vụ Thành ủy thành lập và phân công các tổ công tác dự, theo dõi việc tổ chức kiểm điểm, đánh giá, xếp loại đối với các đơn vị, địa phương; chủ trì phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Thành ủy, các ban đảng Thành ủy và các cơ quan liên quan thẩm định kết quả tự kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm của các tập thể, cá nhân thuộc diện Ban Thường vụ Thành ủy quản lý trước khi trình Ban Thường vụ Thành ủy xem xét, quyết định.

- Chủ trì xây dựng kế hoạch kiểm điểm tập thể, cá nhân các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy; tổng hợp tham mưu báo cáo kết quả kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân trong hệ thống chính trị, gửi về Ban Tổ chức Tỉnh ủy **trước ngày 10/12**.

3. Ủy ban Kiểm tra Thành ủy chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan kiểm tra, giám sát việc tổ chức triển khai thực hiện của các đơn vị, địa phương; tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Thành ủy những những tập thể, cá nhân và nội dung gọi ý kiểm điểm hằng năm (nếu cần thiết).

4. Các đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Thành ủy bám sát nội dung Quy định này để chỉ đạo kiểm điểm, đánh giá, xếp loại ở các địa bàn được phân công theo dõi và tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình; tiến hành kiểm điểm tại chi bộ, tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị, địa phương theo quy định.

5. Ủy ban nhân dân thành phố chỉ đạo rà soát, sửa đổi, bổ sung ban hành các văn bản có liên quan về kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng đối với tập thể, cá nhân ở các cơ quan, đơn vị khối Nhà nước theo thẩm quyền, đảm bảo đồng bộ với Quy định này.

6. Các cấp ủy trực thuộc thành phố, tập thể lãnh đạo các cơ quan, đơn vị trực thuộc thành phố tổ chức quán triệt, cụ thể hóa, triển khai thực hiện Quy định này phù hợp với đặc điểm tình hình của cơ quan, đơn vị, địa phương; kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc thực hiện nghiêm túc việc kiểm điểm, đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm. Tổng hợp cáo cáo kết quả kiểm điểm và đánh giá, xếp loại chất lượng hằng năm đối với tập thể, cá nhân thuộc thẩm quyền, gửi về Ban Thường vụ Thành ủy (qua Ban Tổ chức Thành ủy).

Điều 20. Hiệu lực thi hành

Quy định này có hiệu lực thi hành từ ngày ký; được phổ biến đến các chi bộ và cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ thành phố.

Nơi nhận:

- Các đ/c Thành ủy viên,
- HĐND, UBND thành phố,
- Các cấp ủy trực thuộc,
- Các ban đảng và Văn phòng Thành ủy, Trung tâm Chính trị thành phố,
- UBMTTQVN và các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố,
- Các phòng, ban và tương đương thuộc thành phố,
- CP.VPTU,
- Lưu VPTU.

Đồng kính gửi:

- Văn phòng Tỉnh ủy,
 - Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
 - Ủy ban Kiểm tra Tỉnh ủy.
- D:BTC/QĐ/AT-96.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Huỳnh Tấn Đạt

ĐẢNG BỘ.....
...(Tập thể kiểm điểm)
*

Mẫu 01
ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
....., ngày tháng ... năm

BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM TẬP THỂ
Năm.....

Căn cứ nghị quyết lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương (cơ quan, đơn vị); tập thể.....kiểm điểm đối với các nội dung chủ yếu sau:

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Việc chấp hành nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ; thực hiện quy chế làm việc

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

2. Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong nghị quyết đại hội, kế hoạch, chương trình công tác năm được cấp có thẩm quyền giao, phê duyệt

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

3. Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; năng lực, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý; trách nhiệm nêu gương; trách nhiệm giải trình; công tác đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí, ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng và giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của tổ chức, cá nhân.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

4. Trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

Lưu ý: Báo cáo kiểm điểm tập thể lãnh đạo, quản lý thực hiện theo thể thức các cơ quan, đơn vị.

II- Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm.
2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III- Kết quả khắc phục hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc chỉ ra trong kỳ kiểm điểm năm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (*đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục*); những khó khăn, vướng mắc (*nếu có*); trách nhiệm của tập thể, cá nhân có liên quan.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

IV- Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (*nếu có*)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của tập thể, cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V- Trách nhiệm của tập thể, cá nhân

Về những hạn chế, khuyết điểm trong thực hiện nhiệm vụ chính trị; nguyên tắc tập trung dân chủ; các quy định, quy chế làm việc; công tác tổ chức, cán bộ; quản lý đảng viên; đổi mới phương thức lãnh đạo; các biện pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí; kết quả xử lý sai phạm đối với tập thể, cá nhân ...

VI- Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII- Đề nghị mức xếp loại chất lượng

- ☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ
- ☐ Hoàn thành nhiệm vụ
- ☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

T/M TẬP THỂ LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ
(Ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG BỘ.....
CHI BỘ.....
*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
....., ngày tháng ... năm

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN
Năm....

(Cá nhân không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý)

Họ và tên:.....Ngày sinh:.....
Đơn vị công tác:.....Chi bộ.....

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị Quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá". Thực hiện nhiệm vụ ở nơi cư trú của đảng viên đang công tác theo Quy định của Bộ Chính trị.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

2. Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm; học tập nghị quyết của Đảng trên phần mềm sổ tay đảng viên điện tử.

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm.
2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ *Xuất sắc* ☐ *Tốt* ☐ *Trung bình* ☐ *Kém*

IV. Giải trình những vấn đề được gọi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gọi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gọi ý kiểm điểm.

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:

☐ *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

☐ *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

☐ *Hoàn thành nhiệm vụ*

☐ *Không hoàn thành nhiệm vụ*

2. Xếp loại đảng viên:

☐ *Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

☐ *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*

☐ *Hoàn thành nhiệm vụ*

☐ *Không hoàn thành nhiệm vụ*

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

(Ký, ghi rõ họ tên)

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

.....

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức:.....

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:.....
- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:.....

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)*(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)***Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:.....****T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)***(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)*

ĐẢNG BỘ.....
CHI BỘ.....
*

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
....., ngày tháng ... năm

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN

Năm....

(Cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý)

Họ và tên:.....Ngày sinh:.....
Chức vụ Đảng:
Chức vụ chính quyền:
Chức vụ đoàn thể:
Đơn vị công tác:.....Chi bộ.....

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị Quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, trách nhiệm nêu gương, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc. Liên hệ các biểu hiện về suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá". Dự sinh hoạt đảng với chi bộ khu dân cư, nơi cư trú (đối với cấp ủy viên) theo Quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

2. Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

3. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành, thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

4. Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

5. Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

6. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm; học tập nghị quyết của Đảng trên phần mềm sổ tay đảng viên điện tử.

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm.

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐ Xuất sắc ☐ Tốt ☐ Trung bình ☐ Kém

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:

☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ

☐ Hoàn thành nhiệm vụ

☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

2. Xếp loại đảng viên:

☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ

☐ Hoàn thành nhiệm vụ

☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

(Ký, ghi rõ họ tên)

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

.....

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức:.....

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:.....

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:.....

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:.....

T/M ĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

ĐẢNG BỘ:.....

*

PHIẾU ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG ĐỐI VỚI CÁC ĐẢNG BỘ PHƯỜNG, XÃ

(Ban hành kèm theo, ngày của)

Mẫu 3A

TT	Nội dung	Điểm tối đa	Chỉ tiêu của Tỉnh ủy đề ra	Kết quả thực hiện chỉ tiêu	Điểm tự chấm	Cấp độ	Thuyết minh, giải trình	Tài liệu minh chứng	Ghi chú
1	Các tiêu chí về xây dựng tập thể	20							
1,1	Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố, xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị Quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới.	4							
1,2	Năng lực lãnh đạo của cấp ủy; công tác lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; các mối quan hệ công tác.	3							
1,3	Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và kỷ luật; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".	3							
1,4	Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy và chế độ làm việc.	3							
1,5	Công tác phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo; việc xây dựng đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.	3							
1,6	Về trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác cán bộ, xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính và xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.	3							
1,7	Có mô hình mới, cách làm sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ ở đơn vị, đạt hiệu quả, có sự lan tỏa (nếu có).	1							
2	Thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm	76							
2,1	Nhiệm vụ đột phá theo nghị quyết đại hội đảng bộ đề ra	7							

2.1.1	Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch (<i>nội dung, quy trình, thẩm quyền, thời gian ban hành chương trình/kế hoạch đảm bảo theo quy định về ban hành văn bản của Đảng</i>).	3							
2.1.2	Kết quả thực hiện (đạt hiệu quả, đảm bảo lộ trình theo chương trình/kế hoạch đề ra).	3							
2.1.3	Có mô hình mới, cách làm sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ đột phá ở đơn vị, đạt hiệu quả, có sự lan tỏa (nếu có).	1							
2,2	Thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh giao trong năm	12							
2.2.1	Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch (<i>nội dung, quy trình, thẩm quyền, thời gian ban hành chương trình/kế hoạch đảm bảo theo quy định về ban hành văn bản của Đảng</i>).	5							
2.2.2	Kết quả thực hiện (đạt hiệu quả, đảm bảo lộ trình theo chương trình/kế hoạch đề ra).	6							
2.2.3	Có mô hình mới, cách làm sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ ở đơn vị đạt hiệu quả, có sự lan tỏa (nếu có).	1							
2,3	Thực hiện các nhiệm vụ, mục tiêu, chỉ tiêu trong năm theo Nghị quyết của Thành ủy	57							
2.3.1	Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch (<i>nội dung, quy trình, thẩm quyền, thời gian ban hành chương trình/kế hoạch đảm bảo theo quy định về ban hành văn bản của Đảng</i>).	5							
2.3.2	Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Nghị quyết của Tỉnh ủy đều được đánh giá cấp độ tốt trở lên (có nội dung/ sản phẩm cụ thể/số liệu so sánh với cùng kỳ năm trước).	40							
		10							
	a) Kinh tế	10							
	b) Văn hóa - xã hội	6							
	c) Quốc phòng - an ninh	8							
	d) Xây dựng đảng, xây hệ thống chính trị	6							
	đ) Xây dựng chính quyền								
2.3.3	Có mô hình mới, cách làm sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ ở đơn vị, địa phương, đạt hiệu quả, có sự lan tỏa (nếu có).	1							

2.3.4	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng các tập thể, cá nhân có liên quan trực tiếp; các chỉ số đánh giá, xếp hạng đối với địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.	9							
	a) Chính quyền	3							
	b) Đoàn thể	3							
	c) Tổ chức cơ sở đảng	3							
2.3.5	Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch (nội dung, quy trình, thẩm quyền, thời gian ban hành chương trình/kế hoạch đảm bảo theo quy định).	2							
3	Kết quả khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra.	4							
3,1	Xây dựng và tổ chức thực hiện các kế hoạch khắc phục.	2							
3,2	Kết quả thực hiện kế hoạch khắc phục (nêu cụ thể từng nội dung và thời gian hoàn thành theo lộ trình đề ra).	2							
TỔNG CỘNG (1+2+3)		100							

TỰ NHẬN MỨC XẾP LOẠI:.....

Phương pháp chấm điểm:

- 1 Tiêu chí thực hiện đạt vượt chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện đạt sớm hơn so với kế hoạch đề ra/yêu cầu/quy định của cấp có thẩm quyền và đạt hiệu quả cao, có sự lan tỏa đơn vị, địa phương khác học tập kinh nghiệm, thì được chấm số điểm tối đa và đánh giá cấp độ "Xuất sắc".
- 2 Tiêu chí thực hiện đạt 100% chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện đảm bảo đúng quan điểm, mục tiêu, nội dung của cấp có thẩm quyền (đối với tiêu chí định tính) và thời gian kế hoạch đề ra hoặc yêu cầu/quy định của cấp có thẩm quyền thì chấm số điểm tối đa và đánh giá cấp độ "Tốt".
- 3 Tiêu chí thực hiện đạt dưới 100% đến 90% chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện đảm bảo đúng quan điểm, mục tiêu, nội dung của cấp có thẩm quyền (đối với tiêu chí định tính), nhưng chậm hơn so với kế hoạch đề ra hoặc yêu cầu của cấp có thẩm quyền, thì chấm 1/2 số điểm của chuẩn và đánh giá cấp độ "Trung bình".
- 4 Tiêu chí thực hiện đạt dưới 90% chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện chưa đảm bảo quan điểm, mục tiêu, nội dung của cấp có thẩm quyền (đối với tiêu chí định tính) và chậm hơn so với kế hoạch đề ra/yêu cầu/quy định của cấp có thẩm quyền, thì không được tính điểm và đánh giá cấp độ "Kém".

Lưu ý: Đối với tiêu chí 1.7 (thuộc tiêu chí 1), tiêu chí 2.1.3 (tiêu chí 2,2), tiêu chí 2.2.1, 2.2.3 (thuộc tiêu chí 2,2) tiêu chí 2, có mô hình mới, việc làm sáng tạo đạt hiệu quả cao hơn so với cùng kỳ năm trước hoặc có sự lan tỏa, đơn vị, địa phương khác học tập kinh nghiệm, thì được chấm điểm.

ĐƠN VỊ:.....
*

PHIẾU ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG ĐỐI VỚI CÁC BAN ĐẢNG, VĂN PHÒNG THÀNH ỦY, TRUNG TÂM CHÍNH TRỊ THÀNH PHỐ

(Ban hành kèm theo Quy định số-QĐ/TU, ngày/....../2024 của Ban Thường vụ Thành ủy)

Mẫu 3B

TT	Nội dung	Điểm tối đa	Chỉ tiêu của Tỉnh ủy đề ra	Kết quả thực hiện chỉ tiêu	Điểm tự chấm	Cấp độ	Thuyết minh, giải trình	Tài liệu minh chứng	Ghi chú
I	Các tiêu chí về xây dựng tập thể	21							
1	Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố, xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị Quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới.	3							
2	Năng lực lãnh đạo của cấp ủy; công tác lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; các mối quan hệ công tác.	3							
3	Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".	3							
4	Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; nguyên tắc; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy và chế độ làm việc.	3							
5	Công tác phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo; việc xây dựng đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.	3							
6	Về trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác cán bộ, xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, chuyển đổi số, cải cách hành chính và xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.	3							
7	Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch (nội dung, quy trình, thẩm quyền, thời gian ban hành chương trình/kế hoạch đảm bảo theo quy định).	3							
II	Thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm	74							
1	Thực hiện nhiệm vụ nghiên cứu, đề xuất và thực hiện	42							
1.1	Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng đề án, chương trình, kế hoạch,... theo chức năng, nhiệm vụ trình Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng mục đích, yêu cầu, thẩm quyền, quy trình, thủ tục theo quy định.	7							

1,2	Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Nghị quyết của Thành ủy đều được đánh giá cấp độ tốt trở lên (có nội dung/ sản phẩm cụ thể/số liệu so sánh với cùng kỳ năm trước).	14							
1,3	Nghiên cứu, ứng dụng công nghệ thông tin vào công tác tổ chức xây dựng đảng.	7							
1,4	Thực hiện tốt chế độ báo cáo định kỳ và đột xuất với Ban Thường vụ Thành ủy, các ban đảng, Văn phòng Tỉnh ủy theo quy định.	7							
1,5	Sơ kết, tổng kết về công tác xây dựng Đảng.	7							
2	Thực hiện tốt công tác phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan theo chức năng, nhiệm vụ, gồm:	32							
2,1	Với Ban Tổ chức, Ủy ban Kiểm tra, Ban Tuyên giáo, Ban Dân vận, Trung tâm Chính trị trong công tác tham mưu, giúp việc tham mưu, giúp việc Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy, Thường trực Thành ủy về xây dựng và tổ chức thực hiện các trình, kế hoạch về công tác xây dựng đảng trong năm.	6							
2,2	Với các đảng bộ, chi bộ cơ sở trực thuộc Thành ủy trong công tác xây dựng Đảng.	6							
2,3	Với các phòng, ban, đơn vị liên quan trong việc thể chế hóa các nghị quyết, quyết định của Đảng về lĩnh vực được phân công.	6							
2,4	Với các cơ quan Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội thành phố về hướng dẫn xây dựng và kiểm tra thực hiện quy chế làm việc, chức năng, nhiệm vụ	6							
2,5	Với Văn phòng Tỉnh ủy giúp Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế làm việc của Thành ủy, Ban Thường vụ Thành ủy.	6							
2,6	Có mô hình mới, cách làm sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan đạt hiệu quả, có sự lan tỏa, đơn vị, địa phương khác học tập kinh nghiệm (nếu có).	2							
III	Kết quả khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra ở kỳ kiểm điểm năm trước và trong năm.	5							
1	Xây dựng và tổ chức thực hiện các kế hoạch khắc phục.	2							

2	Kết quả thực hiện kế hoạch khắc phục (nêu cụ thể từng nội dung và thời gian hoàn thành theo lộ trình đề ra).	3							
TỔNG CỘNG (1+2+3)		100							

TỰ NHẬN MỨC XẾP LOẠI:.....

Phương pháp chấm điểm:

- 1 Tiêu chí thực hiện đạt vượt chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện đạt sớm hơn so với kế hoạch đề ra/yêu cầu/quy định của cấp có thẩm quyền và đạt hiệu quả cao, có sự lan tỏa đơn vị, địa phương khác học tập kinh nghiệm, thì được chấm số điểm tối đa và đánh giá cấp độ "Xuất sắc".
- 2 Tiêu chí thực hiện đạt 100% chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện đảm bảo đúng quan điểm, mục tiêu, nội dung của cấp có thẩm quyền (đối với tiêu chí định tính) và thời gian kế hoạch đề ra hoặc yêu cầu/quy định của cấp có thẩm quyền thì chấm số điểm tối đa và đánh giá cấp độ "Tốt".
- 3 Tiêu chí thực hiện đạt dưới 100% đến 90% chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện đảm bảo đúng quan điểm, mục tiêu, nội dung của cấp có thẩm quyền (đối với tiêu chí định tính), nhưng chậm hơn so với kế hoạch đề ra hoặc yêu cầu của cấp có thẩm quyền, thì chấm 1/2 số điểm của chuẩn và đánh giá cấp độ "Trung bình".
- 4 Tiêu chí thực hiện đạt dưới 90% chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện chưa đảm bảo quan điểm, mục tiêu, nội dung của cấp có thẩm quyền (đối với tiêu chí định tính) và chậm hơn so với kế hoạch đề ra/yêu cầu/quy định của cấp có thẩm quyền, thì không được tính điểm và đánh giá cấp độ "Kém".

Lưu ý:

Đối với tiêu chí 2.7, có mô hình mới, việc làm sáng tạo đạt hiệu quả cao hơn so với cùng kỳ năm trước và được cấp có thẩm quyền công nhận hoặc có sự lan tỏa, đơn vị, địa phương khác học tập kinh nghiệm, thì được chấm điểm.

ĐẢNG BỘ:.....

*

**PHIẾU ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CHẤT LƯỢNG ĐỐI VỚI CÁC TỔ CHỨC ĐẢNG ỦY BAN MẶT TRẬN TỔ QUỐC VIỆT NAM,
CÁC TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI THÀNH PHỐ VÀ CÁC ĐẢNG BỘ, CHI BỘ KHÁC**

(Ban hành kèm theongày của)

Mẫu 3C

TT	Nội dung	Điểm tối đa	Chỉ tiêu của Tỉnh ủy đề ra	Kết quả thực hiện chỉ tiêu	Điểm tự chấm	Cấp độ	Thuyết minh, giải trình	Tài liệu minh chứng	Ghi chú
1	Các tiêu chí về xây dựng tập thể	20							
1,1	Công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng, xây dựng hệ thống chính trị; củng cố, xây dựng tổ chức đảng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên; việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị Quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới.	3							
1,2	Năng lực lãnh đạo của cấp ủy; công tác lãnh đạo chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; các mối quan hệ công tác.	4							
1,3	Công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát và kỷ luật; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, biểu hiện suy thoái tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa".	3							
1,4	Việc thực hiện nguyên tắc tổ chức hoạt động, nhất là nguyên tắc tập trung dân chủ, tự phê bình và phê bình; thực hiện các quy định, quy chế, nội quy và chế độ làm việc.	3							
1,5	Công tác phối hợp giữa cấp ủy và tập thể lãnh đạo; việc xây dựng đoàn kết, thống nhất trong nội bộ.	3							
1,6	Về trách nhiệm của tập thể lãnh đạo, quản lý trong lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ chính trị; công tác cán bộ, xây dựng tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cải cách hành chính và xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh.	3							
1,7	Có mô hình mới, cách làm sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ ở đơn vị, đạt hiệu quả, có sự lan tỏa (nếu có).	1							
2	Thực hiện nhiệm vụ được giao trong năm	75							
2,1	Nhiệm vụ đột phá theo nghị quyết đại hội đảng bộ đề ra	20							

2.1.1	Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch (nội dung, quy trình, thẩm quyền, thời gian ban hành chương trình/kế hoạch đảm bảo theo quy định về ban hành văn bản của Đảng).	5							
2.1.2	Kết quả thực hiện (đạt hiệu quả, đảm bảo lộ trình theo chương trình/kế hoạch đề ra).	14							
2.1.3	Có mô hình mới, cách làm sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ đột phá ở đơn vị, đạt hiệu quả, có sự lan tỏa (nếu có).	1							
2,2	Thực hiện nhiệm vụ trọng tâm của thành phố giao trong năm	22							
2.2.1	Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch (nội dung, quy trình, thẩm quyền, thời gian ban hành chương trình/kế hoạch đảm bảo theo quy định về ban hành văn bản của Đảng).	5							
2.2.2	Kết quả thực hiện (đạt hiệu quả, đảm bảo lộ trình theo chương trình/kế hoạch đề ra).	15							
2.2.3	Có mô hình mới, cách làm sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ ở đơn vị đạt hiệu quả, có sự lan tỏa (nếu có).	2							
2,3	Thực hiện các nhiệm vụ, mục tiêu, chỉ tiêu trong năm theo Nghị quyết của Thành ủy	33							
2.3.1	Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch (nội dung, quy trình, thẩm quyền, thời gian ban hành chương trình/kế hoạch đảm bảo theo quy định về ban hành văn bản của Đảng).	5							
2.3.2	Kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ đề ra trong Nghị quyết của Thành ủy đều được đánh giá cấp độ tốt trở lên (có nội dung/ sản phẩm cụ thể/số liệu so sánh với cùng kỳ năm trước).	15							
2.3.3	Có mô hình mới, cách làm sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ ở đơn vị, địa phương, đạt hiệu quả, có sự lan tỏa (nếu có).	1							
2.3.4	Kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng các tập thể, cá nhân có liên quan trực tiếp; các chỉ số đánh giá, xếp hạng đối với địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.	12							
	a) Chính quyền	6							
	b) Đoàn thể	6							

2.2.5	Việc cụ thể hóa, xây dựng và tổ chức thực hiện các chương trình, kế hoạch (nội dung, quy trình, thẩm quyền, thời gian ban hành chương trình/kế hoạch đảm bảo theo quy định).	2							
3	Kết quả khắc phục hạn chế, yếu kém, khuyết điểm đã được chỉ ra.	5							
3,1	Xây dựng và tổ chức thực hiện các kế hoạch khắc phục.	2							
3,2	Kết quả thực hiện kế hoạch khắc phục (nêu cụ thể từng nội dung và thời gian hoàn thành theo lộ trình đề ra).	3							
TỔNG CỘNG (1+2+3)		100							

TỰ NHẬN MỨC XẾP LOẠI:.....

Phương pháp chấm điểm:

- 1 Tiêu chí thực hiện đạt vượt chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện đạt sớm hơn so với kế hoạch đề ra/yêu cầu/quy định của cấp có thẩm quyền (đối với tiêu chí định tính) và đạt hiệu quả cao, có sự lan tỏa đơn vị, địa phương khác học tập kinh nghiệm, thì được chấm số điểm tối đa và đánh giá cấp độ "Xuất sắc".
- 2 Tiêu chí thực hiện đạt 100% chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện đảm bảo đúng quan điểm, mục tiêu, nội dung của cấp có thẩm quyền (đối với tiêu chí định tính) và thời gian kế hoạch đề ra hoặc yêu cầu/quy định của cấp có thẩm quyền thì chấm số điểm tối đa và đánh giá cấp độ "Tốt".
- 3 Tiêu chí thực hiện đạt dưới 100% đến 90% chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện đảm bảo đúng quan điểm, mục tiêu, nội dung của cấp có thẩm quyền (đối với tiêu chí định tính), nhưng chậm hơn so với kế hoạch đề ra hoặc yêu cầu của cấp có thẩm quyền, thì chấm 1/2 số điểm của chuẩn và đánh giá cấp độ "Trung bình".
- 4 Tiêu chí thực hiện đạt dưới 90% chỉ tiêu giao (đối với tiêu chí định lượng) hoặc kết quả thực hiện chưa đảm bảo quan điểm, mục tiêu, nội dung của cấp có thẩm quyền (đối với tiêu chí định tính) và chậm hơn so với kế hoạch đề ra/yêu cầu/quy định của cấp có thẩm quyền, thì không được tính điểm và đánh giá cấp độ "Kém".

Lưu ý: Đối với tiêu chí tiêu chí 2.1.3 (tiêu chí 2,2), tiêu chí 2.2.1, 2.2.3 (thuộc tiêu chí 2,2) tiêu chí 2, có mô hình mới, việc làm sáng tạo đạt hiệu quả cao hơn so với cùng kỳ năm trước hoặc có sự lan tỏa, đơn vị, địa phương khác học tập kinh nghiệm, thì được chấm điểm.

BẢNG TỰ CHẤM ĐIỂM THEO TIÊU CHÍ ĐÁNH GIÁ CÁN BỘ*(Tiêu chí đánh giá được ban hành kèm theo**Quyết định số 6627-QĐ/TU ngày 07/5/2018 của Ban Thường vụ Thành ủy)***Họ và tên:****Chức vụ, đơn vị công tác:**.....

Nội dung Tiêu chí đánh giá	Điểm tự chấm
I. Thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao (tối đa 60 điểm)	
1. <i>Ví dụ:</i> Thực hiện nhiệm vụ theo chương trình, kế hoạch công tác năm, do Ban Thường vụ Tỉnh ủy và ngành cấp trên giao (điểm tối đa: 15 điểm)	
2.	
3.	
4.	
5.	
6.	
7.	
II. Về chính trị tư tưởng, đạo đức lối sống, tác phong lề lối làm việc và ý thức tổ chức kỷ luật (tối đa 40 điểm)	
1. Chấp hành tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước và nguyên tắc tổ chức, kỷ luật; lập trường, quan điểm, tư tưởng chính trị vững vàng; có ý thức nghiên cứu, học tập vận dụng chủ nghĩa Mác – Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và cập nhật kiến thức mới (tối đa 10 điểm).	
2. Không tham nhũng, quan liêu, cơ hội; không biểu hiện suy thoái, tự diễn biến, tự chuyển hóa; ; việc thực hiện Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị Quy định chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới; có lối sống trung thực, khiêm tốn, chân thành, trong sáng, giản dị; có tinh thần đoàn kết, xây dựng, thương yêu đồng chí, đồng nghiệp; không để người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn để trục lợi (tối đa 10 điểm).	
3. Có trách nhiệm trong công tác; nói đi đôi với làm, dám nghĩ, dám làm; phương pháp làm việc khoa học; hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp (tối đa 10 điểm).	
4. Chấp hành quy định, quy chế của cơ quan, đơn vị, sự phân công của tổ chức, yên tâm công tác; thực hiện kê khai, công khai tài sản, thu nhập theo quy định; báo cáo đầy đủ, trung thực với cấp trên, cung cấp thông tin chính xác, khách quan (tối đa 10 điểm).	
TỔNG ĐIỂM	

Người tự chấm*(ký, ghi rõ họ tên)*

ĐẢNG ỦY PHƯỜNG, XÃ.....
CHI BỘ.....

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
....., ngày.....tháng.....năm.....

*

PHIẾU NHẬN XÉT

**đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ
với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú**

Chi ủy¹ sau khi họp với ban công tác mặt trận thôn, bản, khu dân cư, tổ dân phố thống nhất nhận xét về đảng viên.....như sau:

1. Nêu gương về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống và phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của người cán bộ, đảng viên trước nhân dân nơi cư trú.

Nêu gương tốt ☐ Nêu gương ☐ Chưa nêu gương ☐

2. Gương mẫu thực hiện nghĩa vụ công dân; tuyên truyền, vận động gia đình và nhân dân trên địa bàn dân cư thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương nơi cư trú. Tham gia và vận động gia đình tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua do địa phương phát động.

Gương mẫu đi đầu ☐ Gương mẫu ☐ Chưa gương mẫu ☐

3. Tham gia đầy đủ, nghiêm túc các cuộc họp định kỳ và tích cực tham gia các cuộc họp khác do cấp ủy nơi cư trú triệu tập; tham gia các cuộc họp của nhân dân nơi cư trú.

Tham gia đầy đủ ☐ Tham gia chưa đầy đủ ☐ Không tham gia ☐

4. Thường xuyên giữ mối liên hệ với chi ủy, trưởng thôn, bản, tổ trưởng tổ dân phố, ban công tác mặt trận nơi cư trú để nắm bắt tình hình nhân dân; phản ánh những ý kiến của nhân dân tới cơ quan có thẩm quyền. Tích cực tham gia góp ý kiến với chi ủy, chi bộ, đảng ủy cơ sở nơi cư trú về các công việc chung của địa phương, nhất là những vấn đề bức xúc ở thôn, bản, tổ dân phố.

Thường xuyên, tích cực ☐ Thường xuyên ☐ Chưa thường xuyên ☐

5. Tuyên truyền, vận động nhân dân tham gia góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền ở cơ sở; giám sát cán bộ, đảng viên trong việc tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, lối sống và thực hiện trách nhiệm nêu gương. Vận động gia đình và nhân dân xây dựng mối quan hệ gắn bó đoàn kết, xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư.

Rất tích cực ☐ Tích cực ☐ Chưa tích cực ☐

6. Đề nghị cấp ủy cơ sở nơi đảng viên công tác biểu dương hoặc xem xét xử lý theo quy định đối với đảng viên chưa thực hiện tốt.

Biểu dương ☐ Không đề nghị ☐ Xem xét xử lý ☐

7. Nhận xét khác

**XÁC NHẬN CỦA ĐẢNG ỦY
PHƯỜNG, XÃ**
(Ký tên, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)

T/M CHI BỘ
(Ký, ghi rõ họ và tên)

¹Hoặc bí thư chi bộ (nơi không có chi ủy)

ĐẢNG BỘ.....

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

.....

*

....., ngày ... tháng ... năm

KẾT LUẬN
CỦA BAN THƯỜNG VỤ CẤP ỦY (HOẶC TẬP THỂ LÃNH ĐẠO)
Về nhận xét, đánh giá cán bộ
năm.....

I. SƠ LƯỢC VỀ CÁN BỘ

Họ và tên: Ngày sinh:

Chức vụ và đơn vị công tác (đảng, chính quyền, đoàn thể):

Sinh hoạt tại Chi bộ:

II. NHẬN XÉT, ĐÁNH GIÁ ƯU, KHUYẾT ĐIỂM

Trên cơ sở kiểm điểm tự phê bình và phê bình của cá nhân và kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ, Ban Thường vụ Huyện ủy (tập thể lãnh đạo) thống nhất nhận xét..... như sau:

1. Ưu điểm

1.1. Về phẩm chất chính trị; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc, đoàn kết nội bộ; văn hóa trong Đảng:

- Về phẩm chất chính trị.
- Về phẩm chất đạo đức, lối sống.
- Về ý thức tổ chức kỷ luật.
- Về tác phong, lề lối làm việc.
- Về đoàn kết nội bộ.
- Về thực hiện văn hóa trong Đảng.
- Việc đấu tranh phòng, chống những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân.

1.2. Về thực hiện trách nhiệm nêu gương

Kết quả thực hiện nêu gương theo quy định của Ban Thường vụ Tỉnh ủy

1.3. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).
- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

Lưu ý: Các cơ quan, đơn vị chủ động điều chỉnh thể thức theo đặc điểm của cơ quan, đơn vị

- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị.

1.3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm.

1.4. Kết quả khắc phục những hạn chế, yếu kém đã được chỉ ra.

1.5. Về uy tín và triển vọng phát triển:

2. Hạn chế:

III. KẾT LUẬN CHUNG:

(xếp loại 01 trong 04 mức: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; hoàn thành tốt nhiệm vụ; hoàn thành nhiệm vụ; không hoàn thành nhiệm vụ).

T/M BAN THƯỜNG VỤ CẤP ỦY ⁽¹⁾
(HOẶC TẬP THỂ LÃNH ĐẠO)
(Ký tên, đóng dấu)

⁽¹⁾ Hoặc bí thư chi bộ (nơi không có chi ủy).

Lưu ý: Các cơ quan, đơn vị chủ động điều chỉnh thể thức theo đặc điểm của cơ quan, đơn vị

ĐẢNG BỘ.....
HUYỆN ỦY (ĐẢNG ỦY).....

*

Số-QĐ/HU(ĐU)

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

....., ngày tháng ... năm

QUYẾT ĐỊNH

Đánh giá, xếp loại lại tổ chức đảng, đảng viên năm...

- Căn cứ Quy định....
- Xét đề nghị của Ban Tổ chức Huyện ủy (tương đương) về việc đánh giá, xếp loại lại tổ chức đảng (đảng viên);

BAN THƯỜNG VỤ QUYẾT ĐỊNH

Điều 1: Hủy bỏ kết quả đánh giá, xếp loại đạt mức..... đối với tổ chức đảng (đảng viên) trong Quyết định số.... -QĐ/HH (ĐU), ngày...tháng...năm của Ban Thường vụ Huyện ủy (tương đương).

Điều 2: xếp loại tổ chức đảng (đảng viên) năm ...đạt mức.....

Điều 3: Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký. Ban Tổ chức, Văn phòng Huyện ủy (tương đương), Đảng ủy Chi bộ và tổ chức đảng (đảng viên) chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

Nơi nhận:

- Như điều 3,
- Lưu VP.

T/M BAN THƯỜNG VỤ

BÍ THƯ

(hoặc PHÓ BÍ THƯ)

(ký, đóng dấu, ghi rõ họ và tên)